

Focus op beweging

Verandering = beweging = bezieling. Het is de ervaring van Focus dat effectieve veranderingen alleen ontstaan door bezieling van mensen in de organisatie. Dit staat al centraal in het voortraject dat we samen met de opdrachtgever doorlopen. De vraag naar training en coaching analyseren wij in termen van gewenste einddoelen en factoren die daarop van invloed zijn. Zo willen we medewerkers nauw betrekken bij de keuzes voor trajecten die veranderingen in de organisatie vormgeven. Voor Focus schuilt daarin de basis voor beweging.

Synergie tussen persoonlijke én organisatiedoelen

zorgt voor de gewenste beweging en bezieling binnen organisaties.

Wie zijn wij?

Sinds 1998 begeleidt Focus Advisering Training Coaching bedrijven en organisaties in de profit en non-profit sector. Professioneel, eerlijk en gericht op samenwerking met continu rendement. Onze dienstverlening bestaat uit trajecten voor ontwikkeling, verdieping en verandering van organisaties en de medewerkers. Adviseren, trainen en coachen zijn de kerncompetenties van Focus. Zo kunnen we organisaties ondersteunen vanaf de eerste vraag tot en met het gewenste einddoel.

Waarom kiezen voor Focus?

Focus op voortraject

Voor een optimaal rendement van training en coaching is het van belang aan te sluiten bij de cultuur en mensen van de organisatie én bij de dagelijkse praktijk. Daarom werkt Focus met een gedegen voortraject. Samen met de opdrachtgever bespreken we een passend advies over de inzet en haalbaarheid van de gewenste trajecten voor medewerkers, het effect daarvan op omliggende afdelingen en de gehele organisatie.

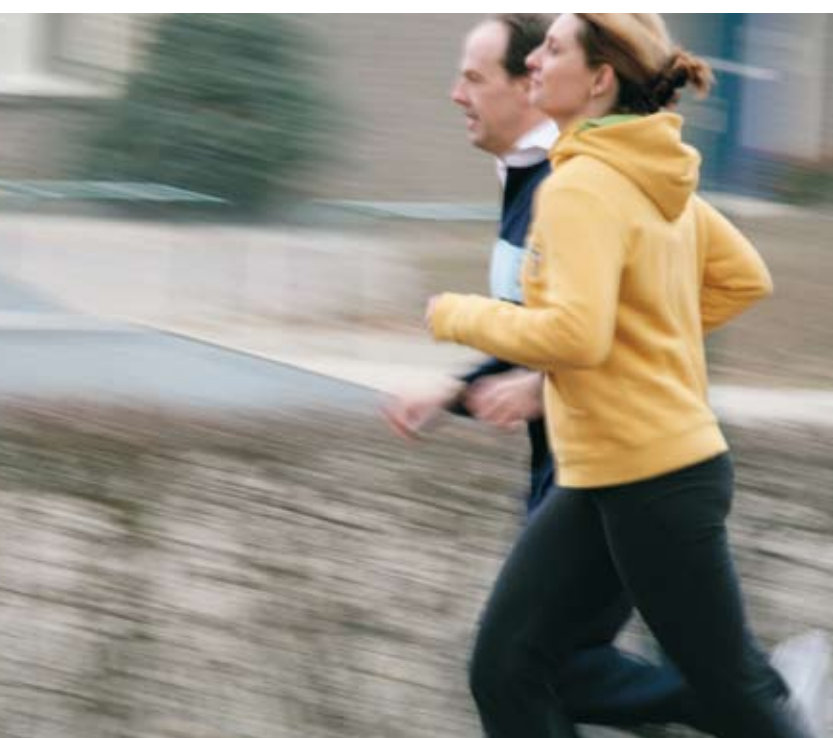
Focus op toepasbaarheid

Het voortraject vertalen we naar een praktisch toepasbaar trainingstraject. In het maatwerk dat Focus levert, sluit de trainer aan op de beleving van de deelnemers door kennis van de organisatiecultuur en de dagelijkse praktijk. Dat motiveert en stimuleert deelnemers om nieuwe kennis en inzichten toe te passen. Met de ansichtkaarten van Focus kan elke deelnemer de eigen leerdoelen in beeld brengen, die ook na de training of coaching als focuspunten hun dienst bewijzen. Daarnaast biedt Focus geplastificeerde kaarten met tips en

wetenswaardigheden, die handig toepasbaar zijn op de werkplek. Voor een optimaal overzicht tijdens het traject van o.a. deelnemers, planning, werkboeken en literatuur krijgt men toegang de klantwijzer. Dit actueel digitaal archief is via de website van Focus te bereiken. Eventuele wijzigingen gedurende het traject kunnen op een makkelijke en overzichtelijke manier worden doorgevoerd.

Focus op nazorg en continuïteit

Na de uitvoering van het traject vindt een evaluatie plaats om te bekijken of de gewenste beweging in de organisatie is gerealiseerd en welke eventuele knelpunten het optimale rendement nog in de weg staan. Focus ontwikkelde daarvoor de rendementmeter, een vorm van 360° feedback. Bovendien biedt Focus een helpdesk per mail, waarmee deelnemers ook na de trainings- en coachingstrajecten hun vragen binnen 24 uur beantwoord zien. Via de klantwijzer kunnen deelnemende organisaties alle informatie rond de actuele en doorlopen trajecten op de website van Focus altijd raadplegen.





Het aanbod van Focus

Advisering

Focus biedt advies in trajecten voor persoonlijke ontwikkeling en ontwikkeling van de organisatie, in cultuur, visie en beleid.

Voorbeelden zijn: ontwikkeling van trainings- en opleidingsplannen, coaching van leiderschapskwaliteiten, de implementatie van managementprogramma's zoals voor functionering en beoordeling of reductie van ziekteverzuim.

Maatwerktrainingen

Uitgangspunt bij Focus is een coachende trainingsstijl. We vinden het belangrijk om uit te gaan van de aanwezige kwaliteiten, die we met elkaar verder ontwikkelen. De trainingen zijn dan ook puur gericht op de eigen praktijk-situatie van deelnemers. Bij veel vaardigheids-trainingen zetten we acteurs in om de werksituatie in rollenspelen zo herkenbaar mogelijk te spiegelen.

Focus biedt maatwerktrainingen voor persoonlijke ontwikkeling, communicatie, commercie en management.

Open trainingen

Focus kiest ervoor te trainen met relatief kleine groepen. Dat versterkt de focus op het individu en ieders persoonlijke inbreng. De groepsgrootte bij de open trainingen bedraagt minimaal vier en maximaal acht deelnemers.

Kijk voor het aanbod open trainingen van Focus op de website www.focus-trainingen.nl.

Coaching

Het stimuleren van medewerkers om zichzelf verder te ontwikkelen staat centraal bij coaching. De vraag naar coaching doet zich voor in alle lagen van organisaties. Focus biedt deze begeleiding voor teams en voor individuele medewerkers. Via coaching on the job dragen we op de praktijk georiënteerde handvatten aan om medewerkers te ondersteunen in hun dagelijkse werkzaamheden. Ook begeleidt Focus leidinggevenden in hun functie van stimulator en motivator. Speciaal voor verkoopteams is Top-SCORE ontwikkeld. Dit traject is gericht op verbetering van de efficiency en effectiviteit van verkoopactiviteiten.

Wat onderscheidt Focus?

Advisering, training en coaching door Focus zullen organisaties zich niet alleen herinneren door de professionaliteit van de mensen of de inhoudelijke kwaliteit, maar ook door de aanpak die de resultaten van de trajecten borgt in de organisatie. In de samenwerking met Focus ervaren opdrachtgevers het streven naar continu rendement. De focuspunten, geplastificeerde kaart met praktische tips, rendementmeter, online helpdesk en digitaal archief geven werkelijk inhoud aan de maatwerktrajecten waarmee organisaties zich verder kunnen blijven ontwikkelen. Voor de uitvoering van de trajecten biedt Focus u de mogelijkheid om gebruik

te maken van onze trainingsruimtes. Beiden zijn ruimschoots voorzien van voldoende daglicht en klimaatbeheersing. Tevens serveren wij u een uitgebreide lunch.

CEDEO-erkenning

Focus Advisering Training Coaching heeft een CEDEO-erkenning, een onafhankelijke garantie van kwaliteit, betrouwbaarheid en continuïteit. Met de criteria als aanbod, klanttevredenheid en bedrijfsinrichting haalde Focus een hoge score.

Meer over de CEDEO-erkenning is te vinden op www.focus-trainingen.nl.



Lage Ham 190-192 • Postbus 77 • 5100 AB Dongen
Tel. 0162 370805 • Fax 0162 370806
info@focus-trainingen.nl • www.focus-trainingen.nl
Focus Advisering Training Coaching® is onderdeel van Focus Development B.V.

